



Desafíos profesionales en el mercado actual del petróleo y gas

Lectura del mercado y el entorno

Tendencias en el mundo laboral

- ✓ Automatización del trabajo
- ✓ Aumento de la movilidad
- ✓ Ludificación
- ✓ Valoración de las competencias digitales
- ✓ Dominio de varios idiomas
- ✓ Trabajo en red
- ✓ Desaparición de empleos y generación de empleos nuevos

Lectura del mercado y el entorno

- ✓ Mundo VICA (Volatilidad, Incertidumbre, Complejidad, Ambigüedad)
- ✓ Creciente inclusión igualitaria de la mujer
- ✓ Escasez de Potencial a nivel mundial
- ✓ Escasez de Talento
- ✓ Escasez de profesionales especializados

Lectura del mercado y el entorno

Necesidades en el mundo micro

- ✓ Entendimiento de las necesidades mutuas (empresas – postulantes)

El compromiso de las empresas

El compromiso de las personas

- ✓ Compromiso de empleabilidad u obligación de supervivencia

Deseo y compromiso

La rutina y el aburrimiento del tengo que...

¿Retención del talento o elección mutua?

- ✓ **Comprensión profunda de las motivaciones de las personas**

Las motivaciones de las personas no son solo tendencias en una época determinada de la vida, sino que implican en entendimiento de cada colaborador, por parte sus líderes.

- ✓ **Clima organizacional propicio**

Debemos de entender que la gerencia crea las condiciones favorables o desfavorables para construir su cultura y por ende su clima laboral.

Si las personas se sienten satisfechos en su trabajo, se involucrarán al máximo en su cometido y pondrán en juego todo su potencial para entusiasmarse con los fines estratégicos de la organización.

- ✓ **El balance de la vida laboral y la vida personal**

Cuales con los límites del balance

- ✓ **El liderazgo como factor de retención o exclusión**

El liderazgo afecta directamente la retención de talento dentro de las organizaciones, como un embajador simbólico de la cultura empresarial. Las estadísticas muestran que un importante porcentaje de las personas que se retiran, huyen de sus jefes.

Actualidad del reclutamiento para la Industria del Petróleo y Gas

✓ Situación actual de la demanda

Reciente mini crisis de la actividad hasta mediados de 2018 (caída de precio del barril, venta y fusión de algunas empresas del sector)

Actual: aumento del precio del barril, devaluación

Leve repunte de la demanda de especialistas

Previsión de aumento sostenido para mediados de 2019

✓ Preparación de las personas para enfrentar el desafío

Crecer y desarrollarse desde la tecnocracia a las habilidades de gestión.

Se necesitan profesionales con, liderazgo, capacidad de aprendizaje, visión, comprensión, claridad y agilidad.

✓ ¿Existe una edad límite para ser empleable?

Los aspectos más importantes que consideran los reclutadores a la hora de convocar son la edad (63,2%) y la experiencia de los candidatos (59,1%).

Las variables duras, las definen los sistemas, dejando segmentos poblacionales por fuera.

Actualidad del reclutamiento para la Industria del Petróleo y Gas

✓ La importancia de las redes sociales

Las empresas están utilizando cada vez más las redes sociales para identificar, captar y reclutar a los candidatos que les interesan; esa tendencia irá en aumento.

✓ El examen psicotécnico en Argentina – Mitos y aportes

El psicotécnico constituye una opinión fundamentada de un profesional de la conducta.

La gestión de empleos y de la práctica de los psicotécnicos resulta ser un síntoma social. A mayores dificultades, mayores precauciones.

Las empresas argentinas han adoptado el psicotécnico como una práctica habitual, sobre todo en el sector de energía.

Teniendo en cuenta que esta es una sociedad en crisis, las organizaciones necesitan tener mayor grado de certezas de adaptabilidad de las personas a ingresar.

Resulta cada vez más habitual que el psicólogo reciba a toda la terna de postulantes y haga una comparativa.